

# 中共长沙理工大学委员会文件

长理工大党〔2019〕6号



## 长沙理工大学 2019 年工作要点

2019 年学校工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国全省教育大会精神，坚持以本为本，全面提高人才培养质量；坚持强特色、提内涵，不断增强学科实力和科研创新能力，继续深化内部治理改革，大力提升治理能力，为湖南经济社会发展贡献更多力量。

### 一、加强党的全面领导，深入推进全面从严治党

1. 全面贯彻落实全国全省教育大会精神，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想以及关于教育的重要论述，不断提高马克思主义理论水平，团结凝聚全校师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步推进党建引领工程，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“支部建设年”活动，着力提高党组织的引领力。

2. 增强政治责任，狠抓巡视整改，在落实上见真招、动真格、求实效。进一步落实意识形态工作责任制，加强对课堂、学生社

团活动、自办媒体等监管，防范化解意识形态、网络舆情风险。探索融媒体建设，以新中国成立70周年为重点开展主题宣传教育活动，扎实推进全国文明校园创建工作。

3. 强化干部教育培训的时代性、针对性和有效性，切实提高干部思想素质和工作本领。加强干部队伍的政治建设，以担当精神和执行力为重点，完善考核评价机制，落实干部能上能下，为担当者撑硬腰鼓实劲，进一步激励广大干部新时代新担当新作为。公开选拔专技、管理干部和优秀辅导员入编，充实机关干部和辅导员队伍。

4. 深入贯彻十九届中央纪委三次全会精神，从政治建设高度严查“四风”及违反中央八项规定有关问题。落实“两个责任”，全面实现纪委工作“三转”，有效运用监督执纪“四种形态”，推动全面从严治党向纵深发展。加强机关作风督查，严肃处理不讲规矩、不守纪律行为，营造风清气正的校园氛围。

5. 充分发挥工会、共青团等组织团结联系师生的作用，广泛开展各类群众性活动，活跃师生生活，提高师生幸福感。积极支持统战系统、关工委、离退休教职工、校友会等组织依据自身特点开展工作，汇聚各方力量促进学校建设发展。坚持扶智和扶志相结合，加强结对帮扶，高质量完成扶贫攻坚任务。

## **二、优化人才培养体系，努力培养德才兼备高素质人才**

6. 加强“课程思政”“专业思政”建设，实施“四个一批”工程，强化教师“课程思政”意识，打造3—5门思政特色课程，持续提升思政教育水平。深入开展易班建设，大力拓展网络思政教

育。组织开展义务劳动，加强体育美育劳动教育，全面提升学生综合素质。

7. 以完善辅导员考核为抓手，进一步加强辅导员思想作风建设。推动大学生心理健康教育与日常管理相结合，强化底线思维，坚决落实安全事故责任追究制。积极推进“三全育人”体系建设，探索学生社区综合管理，打造学生养成教育坚实基础。落实招生宣传区域负责制和就业质量提升工程，稳步提升生源质量，实现高质量就业。

8. 全面加强和优化本科课程体系建设，合理增加课程难度，集中打造 100 门精品课程。加大本科教育投入，全面改善本科实验教学条件。严管严抓教学秩序和课堂教学效果，彻底改革教学评价方法。开展工程教育专业认证示范工程建设，完善“通识教育+专业教育+创新创业教育”人才培养体系。开展理工科拔尖人才实验班试点工作，探求新的拔尖人才培养模式。

9. 大力实施研究生学术能力、创新创业与实践能力提升计划，全面推进研究生分类培养，完善专业学位研究生培养制度，进一步提高研究生的学术贡献率。深化教育教学研究，完善教学成果培育机制，力争获得省级教学成果一等奖 5 项。建设 20 个综合创新性实训项目，力争获得国家级学科竞赛奖 150 项以上。

10. 加快推进合作共建国际教育产业园项目建设，引进国(境)外优质教育资源 5—7 项，持续提高中外合作办学质量。顺利通过教育部中外合作项目评估，全面启动沙巴大学孔子学院建设，举

办首届国际教育展，力争派出 200 名以上学生参加国（境）外交流学习、短期游学与海外实践。

### **三、突出内涵发展，建设高水平创新型人才队伍**

11. 全力实施 A 类学科建设计划，聚焦学科特色，整合学科力量，优化学科布局，为 A 类学科突破奠定基础。创新学科与学位点建设协同发展机制，加强学位点统筹规划，突出比较优势，遴选 5—8 个学科，加大建设投入，为博士点增列创造条件。实施博士学位点和博士后科研流动站建设计划，增强对高水平学科建设、高质量人才培养、高层次科研产出的支撑。

12. 出台“双一流”建设绩效评价办法，突出成果导向，扩大“双一流”入选学科及项目的建设成果，提高“双一流”建设经费使用效益。以学科、专业为导向，加大高层次人才和青年教师引进力度，力争引进教师 100 名，新增国家级高层次人才 10 名。加快新进优秀博士入编，积极解决高水平人才工作生活的后顾之忧，稳定人才队伍。

13. 完成教学院专业技术人员第一轮聘期考核工作，修订完善考核实施办法，做好新一轮全员聘任工作。进一步加强教师队伍建设，不断提高教师的教学、科研能力和国际化与工程（实践）化水平。成立党委教师工作部，统筹推进教师思想政治工作，落实师德第一标准要求，加强师德师风建设。

### **四、服务创新驱动发展战略，大力提升科技创新能力**

14. 依托优势学科，力争国家地方联合重点实验室、国家人文

社会科学重点研究基地取得突破，新增省部级及以上平台3个。力争新增国家级科研项目100项，实现进校总经费2亿元以上。力争国家重大科研仪器研制项目、新材料和生态农业等国地联合基金取得突破。

15. 集中力量开展省委提出的“洞庭湖综合治理”等5个科研课题攻关，尽快取得阶段性成果。构建人才团队、科研项目、基金平台等一体化的重大科研协同模式，出台重大科研项目培育办法，实施人文社科提升计划，加强重点智库建设，提升服务地方经济社会发展能力。

16. 积极培育科技成果奖，力争获得省部级科技奖励20项以上，国家科技成果奖励1项以上。逐步完善科技成果分类评价机制和奖励办法，扩大成果转化，力争实现SCI论文、ESI在库高被引论文、国内一流期刊论文均增长30%以上，发明专利授权增长15%以上，成果转化经费倍增。

## **五、深化综合改革，进一步提高内部治理能力**

17. 完善以章程为核心的规章制度体系建设，提高学校治理能力。进一步优化各项考核评价办法，清理规范和优化整合各类检查、考核、评比，实行考核项目清单制，切实减轻基层负担，扩大学院办学自主权。进一步修订完善奖励性绩效分配办法，更加突出业绩导向。根据国家相关政策探索城南学院改革发展途径，推动继续教育健康发展。

18. 大兴调研之风，精简办事程序，妥善解决师生最关心、最

直接、最现实的问题，消除工作中不必要的痕迹管理，提高管理效能。实施新的会计制度，严格财经纪律，严肃财务监管，做细做实财务基础工作，积极开源节流，提高资金筹措与管理能力。强化内部审计，科学运用审计结果，防范经济风险。

19. 系统完善公有房屋科学管理长效机制，切实满足教学科研用房需求。优化并加强招标管理，进一步提高专项采购资金使用效率。推进科研设备共享平台建设，逐步提高设备使用效率。按照效益优先原则，进一步规范校办企业运营管理，加强投资公司对资本的监管，促进校办企业为教学科研服务，实现国有资产保值增值。

20. 开展校园网络信息安全专项治理，确保网络运行稳定安全可靠。整合网络教学资源，形成统一利用平台。完善“掌上长理”APP平台功能，加强对接与集成，强化对校内APP的监管。加快推进图书馆、档案馆、人事管理、财务管理、教学管理的信息化建设。

21. 扎实推进金盆岭校区提质改造和综合治理，继续实施“三供一业”改革，优化校区环境。启动金盆岭校区学生宿舍空调入户工作，积极推进大板房有关问题的解决。明确校区功能定位，秋季学期按照两校区运行模式执行。修订修缮管理细则，规范修缮服务流程，提高服务效率，提升后勤保障能力和服务水平。

22. 加快实施中西部高校基础能力建设二期工程项目建设，启动云塘校区学生公寓报建工作。积极推进土地遗留问题的妥善解

决，切实维护好学校利益。加强实验室、食品、治安、消防等安全监督管理，切实提高应急处置能力，保障师生利益，坚决杜绝责任事故发生，维护学校安全与稳定。



